

Regulamin przyznawania nagród Starosty Powiatu Opolskiego nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Opolski

Regulamin określa tryb i kryteria postępowania przy przyznawaniu nagród Starosty Opolskiego nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 1

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń:

- a) 70 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Szkoła może z własnych środków zwiększyć fundusz nagród. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora ustala odpowiednia uchwała Rady Powiatu.
- b) 30 % funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Starosty. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty.

2. Nagrody Starosty Opolskiego przyznaje Starosta z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innych ważnych okazji dotyczących danego nauczyciela lub dyrektora szkoły/placówki. Nagrody przyznawane są nauczycielom zatrudnionym w prowadzonych przez powiat szkołach/placówkach.

3. Wysokość nagrody Starosty wynosi do 60% wysokości nagrody II stopnia Ministra Edukacji Narodowej.

§ 2

Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- a) dla nauczyciela :dyrektor szkoły/placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- b) dla dyrektora: Naczelnik Wydziału Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu; Komisja Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Powiatu w Opolu Lubelskim,
- c) odpowiedni organ struktur związkowych działających w danej szkole, placówce – dla nauczyciela w tym dla dyrektora.

§ 3

Składanie wniosków o nagrodę Starosty:

1. Wzory wniosków określają załączniki do regulaminu: nr 1 dla nauczycieli i nr 2 dla dyrektora
2. Wnioski o nagrodę Starosty należy składać w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Opolu Lubelskim w terminie do 20 września, wnioski złożone po tym terminie nie będą rozpoznawane przez komisję,
3. Wydział Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu sprawdza wnioski pod względem formalnym. Wniosek nie spełniający wymogów formalnych zostanie zwrócony wnioskodawcy do uzupełnienia we wskazanym terminie. Nieuzupełnienie wniosku we wskazanym terminie powoduje jego odrzucenie.
4. Wydział Edukacji, Zdrowia, Kultury i Sportu przedkłada Staroście tylko wnioski poprawne pod względem formalnym

§ 4

Nagrodę Starosty może otrzymać nauczyciel, który:

1. legitymuje się co najmniej rocznym stażem pracy w danej szkole/placówce, a w przypadku dyrektora co najmniej rocznym stażem pracy na stanowisku dyrektora,
2. spełnia co najmniej trzy wybrane kryteria określone w § 5 odpowiadające specyfice szkoły/placówki.

§ 5

Podstawą zakwalifikowania wniosku o nagrodę Starosty dla nauczyciela są udokumentowane dane o jego pracy w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- 1) wspomaganie rozwoju osobowego uczniów, osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach, udziale uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodowych, przeglądach, festiwalach itp.,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowania autorskich programów i publikacji, dobra organizacja i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, upowszechnianie swoich doświadczeń, promocji i osiągnięć uczniów,
- 4) osiąganie coraz lepszych wyników w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) prowadzenie działalności wychowawczej w szkole, klasie lub grupie poprzez organizowanie wycieczek krajoznawczo – turystycznych, udział w imprezach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych i innych,
- 6) aktywne uczestnictwo w działaniach na rzecz promocji placówki, pozyskiwania funduszy zewnętrznych i w organizacji uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
- 7) prowadzenie z inicjatywy własnej zajęć pozalekcyjnych w ramach otrzymywanego wynagrodzenia,
- 8) legitymowanie się osiągnięciami w realizacji zadań związanych z zapewnieniem uczniom lub wychowankom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 9) zaangażowania w realizację zadań wykraczających poza zakres obowiązków nauczyciela lub zakres obowiązków wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej,
- 10) zaangażowania w organizację egzaminu maturalnego, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe oraz innych ważnych przedsięwzięć,
- 11) legitymowania się osiągnięciami w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 12) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej, uzyskaną w okresie ostatnich 5 lat.

§ 6

1. Podstawą zakwalifikowania wniosku o nagrodę Starosty dla dyrektora są udokumentowane dane potwierdzające jego osiągnięcia:

- 1) dbałości o promocję i wizerunek placówki, wszechstronny rozwój uczniów
- 2) ukierunkowanie pracy placówki na potrzeby ucznia
- 3) umiejętności kreowania i dobrego gospodarowania budżetem swojej placówki, pozyskiwania środków zewnętrznych itp.,
- 4) umiejętności kierowania zespołami ludzkimi, sprawność rozwiązywania problemów pracowniczych i umiejętność rozwiązywania sytuacji konfliktowych,
- 5) realizacji zadań związanych z zapewnieniem uczniom lub wychowankom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 6) realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki.

§ 7

Starosta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi uzasadniając ją szczególnymi osiągnięciami.

§ 8

Nauczyciel wyróżniony nagrodą otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

§ 9

Regulamin został zaopiniowany przez MKZ NSZZ „Solidarność” i Zarząd Oddziału ZNP w Opolu Lubelskim.